

CURSO REMUNERACIONES, CONTRATOS Y FINIQUITOS

FUNDAMENTACIÓN

El departamento de recursos humanos de toda organización necesita de personal calificado en lo relacionado con el código del trabajo. Este curso de capacitación ha sido diseñado en atención a las necesidades de la empresa de aplicar adecuadamente la nueva normativa en los procesos relacionados con el cálculo de las remuneraciones, indemnizaciones y finiquitos y de esta forma garantizar las buenas prácticas por parte de las organizaciones.

OBJETIVO GENERAL

Al finalizar el curso los participantes estarán en condiciones de:
Aplicar el marco legal vigente en el cálculo de remuneraciones, indemnizaciones y finiquitos en el contexto de relación laboral en una empresa.

DIRIGIDO A

Trabajadores de empresas cuyas funciones laborales estén relacionadas con todo el marco legal vigente sobre los derechos y obligaciones de las empresas y los trabajadores.

DURACIÓN

20 horas cronológicas

METODOLOGÍA

Para lograr una efectiva y eficiente transferencia de conocimientos y adquisición de habilidades, este curso considera la utilización del concepto de: aprender aplicando.

Se consideran las siguientes metodologías:

Horas Teóricas:

- Clases expositivas e interactivas, donde el alumno realiza y responde preguntas al relator con apoyo de material audiovisual (PowerPoint, transparencias, películas, etc.).

Horas Prácticas:

- Discusión y análisis colectivo de los principales tópicos con la ayuda del relator, con análisis de diversos ejemplos.
- Talleres y ejercicios prácticos.
- Evaluación del curso.

REQUISITOS DE APROBACIÓN

Asistencia

Los participantes deben cumplir con un mínimo de asistencia del **75%** durante la realización del programa.

Evaluación

Los participantes deben obtener una calificación final igual o superior a **4,0** en la escala 1,0 a 7,0 para aprobar el programa.

Los participantes que cumplan con las exigencias del programa, recibirán un certificado de aprobación otorgado por la Universidad Bernardo O'Higgins.

Nota: Las personas que no cumplan con el requisito de aprobación no recibirán ningún tipo de certificación.

PROGRAMA

Remuneraciones:

Analizar El Dispuesto En La Normativa Laboral, Respecto De Lo Definido Como Remuneración Y No Remuneración. Cuando Aparece El Concepto De Remuneración En Una Relación Contractual. Remuneraciones Variables Y Fijas. Análisis De La Legislación Tanto Administrativa Como Judicial. Gratificaciones, Distintos Tipos, Impuesto A Las Remuneraciones.

Descuentos Previsionales:

Topes Imponibles, Diferentes Tipos De Descuentos Previsionales Obligatorios: Ap., Salud, Seguro Cesantía. Descuentos Previsionales Voluntarios, Re liquidaciones De Descuentos Previsionales. Descuentos Tributarios: Impuesto Único, Concepto De Renta Tributable. Re liquidaciones De Impuesto Único. Casos Prácticos, Ejercicios

Contrato Individual De Trabajo:

Concepto, Elementos Del Contrato De Trabajo, Tipos De Contrato, Elementos Esenciales, Formalidades Y Obligaciones De Las Partes En La Suscripción De Contratos, Obligaciones Del Empleador, Sanciones Al Empleador

Causales De Término De Contrato, Art.159, 160, 161:

Incisos 1 Y 2, 171, Etc. Casos Prácticos, Dictámenes Y Jurisprudencia De La Dirección Del Trabajo.

Finiquito: Concepto, Contenido, Reserva De Derecho, Pago Diferido De Las Obligaciones Que Emanan De Él, Formalidades Del Otorgamiento Del Finiquito, Procedimiento Por Negativa Del Ex trabajador A Firmar El Finiquito, Casos Prácticos, Dictámenes.