

## DIPLOMADO EN GERENCIA PÚBLICA Y DIRECCIÓN MUNICIPAL

El programa va dirigido a profesionales del ámbito de la Administración Pública y profesionales de las distintas áreas del desarrollo económico, social, público y de gestión; que deseen proyectar su carrera profesional a un alto nivel, orientado fuertemente a tener un sólido interés por tomar posiciones jerárquicas en el mundo público.

### OBJETIVO GENERAL

Dotar a la Administración Pública, Municipios, Ministerios y Gobiernos regionales de Directivos con probada capacidad de Gestión y Liderazgo, para ejecutar de forma eficaz y eficiente las políticas públicas.

### OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Posicionar directivos públicos con competencias suficientes para el desarrollo eficiente de las tareas públicas en ámbitos municipalidades y de gobiernos regionales para orientarse al logro de los objetivos y movilizar recursos de la organización en forma eficiente.
- Fortalecer el conocimiento de los contextos y el ejercicio de la ética y de los derechos humanos en el ámbito de la función pública.
- Examinar las planificaciones estratégicas, para la adecuada formulación de objetivos y las herramientas necesarias en el logro de estos objetivos.
- Explorar la existencia de los actores con injerencia en las decisiones públicas, la necesidad conocer los instrumentos necesarios para identificar, analizar y resolver conflictos que surgen de la participación de diferentes actores.
- Reconocer y debatir las distintas visiones, en el plano de la modernidad en gestión en sistemas complejos y comprender los fundamentos para diseñar una estrategia de modernización institucional.

## DIRIGIDO A

Todas aquellas personas que se desempeñan en el ámbito municipal, cuyo interés sea actualizar o formalizar conocimientos con un enfoque integral, práctico y moderno.

## DESARROLLO DE LA ACTIVIDAD

120 horas cronológicas, en modalidad elearning.

Plan de Estudio		Modalidad	Duración
I	Sociología Integral	elearning	20
II	Evaluación de Proyecto	elearning	20
III	Presupuesto Público	elearning	20
IV	Habilidades Directivas	elearning	30
V	Dirección Municipal	elearning	30
			<b>120</b>

## METODOLOGÍA DE ENSEÑANZA-APRENDIZAJE

El diplomado está diseñado con un enfoque de competencias, mediante clases de docencia virtuales, resolución de casos, talleres de aplicación y trabajos prácticos a través de la plataforma, dando espacio para el intercambio de experiencias entre estudiantes.

## PERFIL DEL EGRESO

Nuestros egresados del Diplomado en Gerencia Pública y Dirección Municipal, estarán en condiciones y fortalecidos de herramientas que le permitan tomar decisiones y planificar en forma eficiente y eficaz los recursos públicos, como también el capital humano en las distintas aéreas en ámbito de la administración pública y las distintas áreas del desarrollo económico, social, público y de gestión orientado fuertemente a tener un sólido interés por tomar posiciones jerárquicas en el mundo público.

## REQUISITOS DE APROBACIÓN

### Asistencia

Los participantes deben cumplir con un mínimo de asistencia del **75%** durante la realización del programa.

### Evaluación

Los participantes deben obtener una calificación final igual o superior a **4,0** en la escala 1,0 a 7,0 para aprobar el programa.

## PLAN DE ESTUDIO

### MÓDULO I: SOCIOLOGÍA INTEGRAL

Esta asignatura está orientada a activar la capacidad crítica que debe existir en todo profesional que curse un diplomado sobre Políticas Públicas, de forma tal que entienda, valore y tenga las competencias para asegurar que los procesos de toma de decisiones en torno a las políticas públicas, quedan permeados por el sello de la política, no sólo como una dimensión real de la gestión gubernamental, sino como un predictor clave acerca de la eficacia y sustentabilidad de las políticas públicas que marcan al Chile del Siglo 21.

#### Contenidos

**Unidad 1:** Introducción a la Toma de Decisiones

**Unidad 2:** El proceso de la Tomada de Decisiones

**Unidad 3:** Las Representaciones Sociales, el Discurso y su Relación con la toma de decisiones.

### MÓDULO II: EVALUACIÓN DE PROYECTOS

Esta asignatura proporciona las bases teóricas y prácticas para la formulación y evaluación de proyectos de inversión pública sobre la base de la recopilación y análisis sistemático de todos los antecedentes técnicos, legales, económicos, ambientales y financieros que permitan juzgar cualitativamente y cuantitativamente las ventajas y desventajas de asignar recursos financieros a una iniciativa de inversión en el área social.

#### Contenidos

**Unidad 1:** Contexto de la Matriz de Marco Lógico/Definición de Problemas

**Unidad 2:** Matriz de Marco Lógico

**Unidad 3:** Relevación de la Evaluación

### MÓDULO III: PRESUPUESTO PÚBLICO

Este curso está orientado a entregar herramientas de análisis de la gestión pública, en el marco de la comprensión del rol de las organizaciones públicas dentro del Estado, que busca como elemento central la generación de valor en el sector público mediante la alimentación de la planificación estratégica y táctica, las políticas públicas y los instrumentos de evaluación y control de gestión para contribuir a la toma de decisiones. Lo anterior, dado el contexto actual de una nueva gestión pública circunscrita al marco de la buena gobernanza.

## Contenidos

**Unidad 1:** Roles, Objetivos, Funciones y Ciclo Presupuestario.

**Unidad 2:** Gobernabilidad fiscal, Planificación y Presupuesto

**Unidad 3:** Presupuesto Público y Buena Gobernanza.

## MÓDULO IV: HABILIDADES DIRECTIVAS

Las habilidades directivas son el conjunto de competencias conductuales, cognitivas y actitudinales que permiten a la persona-en-rol que ejerce la dirección, supervisión y/o liderazgo de personas y grupos relacionarse e interactuar de manera eficaz y asertiva. De esta manera, las habilidades directivas favorecen el desarrollo profesional de los colaboradores y la consecución de las metas organizacionales. Las habilidades directivas pueden ser asimiladas, desarrolladas y perfeccionadas por las personas que se encuentran motivadas en mejorar su desempeño.

### Contenidos

**Unidad 1:** Persona, rol y sistema.

**Unidad 2:** Competencias personales.

**Unidad 3:** Competencias interpersonales

## MODULO V: DIRECCIÓN MUNICIPAL

En la evolución de la administración moderna, la Dirección Municipal demanda una fuerte atención para quienes accionan las decisiones con recursos públicos y que persiguen el bienestar social bajo las normativas de transparencia y probidad.

### Contenidos

**Unidad 1:** Función eficiente y eficaz de la Gestión Municipal.

**Unidad 2:** Competencias personales.

**Unidad 3:** Administración control presupuestario y financiero Municipal.